



PROJETO DE LEI N.º _____/2025, DE 31 DE JANEIRO DE 2025

**ALTERA DISPOSITIVO DA LEI
COMPLEMENTAR Nº 073 DE 20 DE
DEZEMBRO DE 2017, QUE DISPÕE SOBRE
O PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E
REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES DA
AUTARQUIA DO HOSPITAL MUNICIPAL DE
MAJOR VIEIRA.**

A PREFEITA DO MUNICÍPIO DE MAJOR VIEIRA, **ALINE DAIANE RUTHES IARENHUK DA SILVA**, no uso de suas atribuições legais, submete à apreciação da Câmara de Vereadores o seguinte Projeto de Lei:

Art. 1º - O Anexo VII da Lei Complementar nº 073, de 20 de dezembro de 2017, passa a vigorar com a seguinte alteração:

"O vencimento base do cargo comissionado de Superintendente (CC-6) fica equiparado ao vencimento base do cargo de Secretário Municipal, fazendo jus aos mesmos reajustes e revisões gerais anuais aplicados a este."

Art. 2º - As despesas decorrentes da execução desta Lei Complementar correrão à conta das dotações próprias do orçamento vigente.

Art. 3º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

ALINE DAIANE RUTHES
IARENHUK DA
SILVA:00391205978

ALINE DAIANE RUTHES IARENHUK DA SILVA

Prefeita

Major Vieira (SC), 31 de janeiro de 2025.

Assinado de forma digital por ALINE
DAIANE RUTHES IARENHUK DA
SILVA:00391205978
Dados: 2025.01.31 10:03:22 -03'00'



JUSTIFICATIVA

Excelentíssimo Senhor Presidente,

Nobres Vereadores,

Pelo presente, submeto à elevada apreciação de Vossas Excelências, o presente Projeto de Lei que tem por objeto, a equiparação salarial entre o cargo de Superintendente do Hospital São Lucas de Major Vieira com o cargo de Secretário Municipal de Saúde.

A proposta em questão fundamenta-se na necessidade de valorizar e compensar adequadamente o profissional que ocupa o cargo citado, pois atrai para si, além de suas atribuições normais que exige o cargo, a responsabilidade de controle e coordenação das atividades hospitalares, com o fim único de assegurar a eficiência operacional da autarquia.

Importante ressaltar que a função de Superintendente do Hospital, implica em significativa responsabilidade, dentre elas:

- 1) Praticar todos os atos necessários à administração financeira e patrimonial;
- 2) Buscar e realizar acordos, convênios e contratos, bem como outros instrumentos de interesse do hospital;
- 3) Verificação da situação econômica e financeira do hospital, assinando como responsável administrativo e financeiro; etc.

Assim, a alteração remuneratória do cargo se faz justa e necessária de acordo com as responsabilidades assumidas pelo profissional.

**ALINE DAIANE RUTHES
IARENHUK DA
SILVA:00391205978**

ALINE DAIANE RUTHES IARENHUK DA SILVA

Prefeita

Major Vieira (SC), 31 de janeiro de 2025.

Assinado de forma digital por
ALINE DAIANE RUTHES IARENHUK
DA SILVA:00391205978
Dados: 2025.01.31 10:04:27 -03'00'



ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAJOR VIEIRA
CNPJ/MF 83.102.392/0001-27

PARECER CONTÁBIL nº04/2025

Assunto: Estudo Impacto orçamentário-financeiro projeto de lei que altera vencimento do cargo de Superintendente (CC-6)

O presente parecer tem por finalidade da análise de impacto orçamentário-financeiro do projeto de lei que “Altera dispositivo da Lei Complementar nº 073 de 20 de dezembro de 2017, que dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores da Autarquia do Hospital Municipal de Major Vieira”.

Impacto financeiro

Abaixo segue a tabela atual de despesas com pessoal com base no 5º bimestre de 2024:

RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA PARA CÁLCULO DOS LIMITES DA DESPESA COM PESSOAL	48.944.189,09	100,00%
LIMITE DE 54% DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA	26.429.862,11	54,00%
Total das Despesas com Pessoal do Poder Executivo	25.186.908,12	51,46%
Pessoal e Encargos	25.152.570,31	
Pessoal e encargos Inscritos em Restos a Pagar não Processados	34.337,81	
Total das Deduções das Despesas com Pessoal do Poder Executivo	4.160.629,78	8,50%
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	2.824.692,32	
Indenizações e Restituições Trabalhistas	481.684,24	
Despesas com agentes comunitários de saúde e agentes de combate às endemias (Emenda Constitucional)	580.477,36	
Piso Salarial do Enfermeiro, Técnico de Enfermagem, Auxiliar de Enfermagem e Parteira.	273.805,86	
Total das Despesas para efeito de Cálculo das Despesas com Pessoal do Poder Executivo	21.026.278,34	42,96%
Valor Acima/Abaixo do Limite (54%)	-5.403.583,77	-11,04%
Limite Prudencial - DTP sobre a RCL	25.108.369,00	51,30%
Limite de Alerta - DTP sobre a RCL	23.786.875,90	48,60%



ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAJOR VIEIRA
CNPJ/MF 83.102.392/0001-27

Segue os valores do impacto da alteração prevista no presente projeto de Lei:

	Qtidade de Servidores	Gasto salario atual mensal + insalubridade	Gasto anual salario atual + insalubridade
Superintendente (CC-6)	1	R\$ 5.130,50+R\$282,40	R\$71.991,57
	Qtidade de Servidores	Gasto Novo salario mensal + insalubridade	Gasto anual Novo salario + insalubridade
Superintendente (CC-6)	1	R\$ 7.200,00+R\$303,60	R\$ 99.797,88
Diferença			R\$ 27.806,31

Considerando o impacto para os próximos 3 anos levando em conta o índice INPC estimado de 3% ao ano:

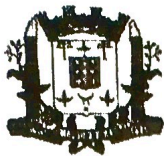
	Valor anual 2025	Valor anual 2026	Valor anual 2027
Superintendente (CC-6)	R\$ 99.797,88	R\$ 103.023,68	R\$ 106.114,39

Impacto Orçamentário

Em relação à parte orçamentária, o Município através dos projeto/atividade onde são alocadas as despesas e dotações orçamentárias para manutenção das despesas com pessoal é possível analisar que para 2025 foi orçado um valor para a entidade Hospital de Major Vieira total de R\$ 1.922.266,91. Importante citar que no caso de falta de dotação orçamentária é possível suplementar o orçamento no decorrer do exercício com anulações parciais de dotação, suplementação por excesso de arrecadação ou superávit financeiro.

Conclusão

Conforme apresentado acima o impacto financeiro será uma diferença de R\$27.806,31 para o ano de 2025 elevando o índice de despesa com pessoal para 43,02% da receita corrente líquida, sendo assim o município esta dentro dos limites de despesa com pessoal. Vale lembrar que em dezembro de 2024 houve muitas rescisões e também os valores dos salários dos secretários e do prefeito foram elevados para o ano de 2025



ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAJOR VIEIRA
CNPJ/MF 83.102.392/0001-27

consequentemente o limite de gasto de despesa com pessoal se elevará mais do que somente os 0,06% previstos neste projeto de Lei.

Major Vieira, 30 de janeiro de 2025.

Miriam do Nascimento Gomes
Analista Contábil



OFÍCIO GABINETE DA PREFEITA nº 042/2025

Major Vieira/SC, 31 de janeiro de 2025

Ao Excelentíssimo Senhor
Silvio Kizema
Presidente da Câmara Municipal
Município de Major Vieira

Assunto: Encaminhamento de Projeto de Lei para Apreciação em Rito de Urgência.

Excelentíssimo Senhor Presidente,

Cumprimentando-o cordialmente, e em conformidade com as disposições legais e constitucionais vigentes, encaminhamos a Vossa Excelência, para apreciação e deliberação dessa Egrégia Câmara Municipal, o presente Projeto de Lei que:

"ALTERA DISPOSITIVO DA LEI COMPLEMENTAR Nº 073 DE 20 DE DEZEMBRO DE 2017, QUE DISPÕE SOBRE O PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES DA AUTARQUIA DO HOSPITAL MUNICIPAL DE MAJOR VIEIRA".

Considerando a urgência que o tema demanda, solicitamos a apreciação do referido projeto em regime de urgência, para que se possam adotar as providências necessárias com a maior celeridade possível.

Certos de contar com a compreensão e o apoio dos nobres vereadores, ficamos à disposição para quaisquer esclarecimentos que se façam necessários.

Atenciosamente.

ALINE DAIANE RUTHES
IARENHUK DA
SILVA:00391205978
ALINE DAIANE RUTHES IARENHUK DA SILVA

Assinado de forma digital por
ALINE DAIANE RUTHES IARENHUK
DA SILVA:00391205978
Dados: 2025.01.31 09:26:37 -03'00'

Prefeita Municipal